

COMUNE DI RODI' MILICI
Città Metropolitana di Messina
Nucleo di valutazione

Alla c.a. del Sindaco
e p.c. ai titolari di Posizione Organizzativa

Verbale n. 7 del 04/09/2019

Oggetto: Determinazione della graduazione delle posizioni organizzative di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018.

In data 04/09/2019 il Nucleo di valutazione ha proceduto alla rideterminazione del peso relativo a ciascuna delle posizioni organizzative così come previsto dall'art. 15 comma 2 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018.

Il Nucleo, in data 17/07/2019, ha avviato la procedura per la determinazione del peso relativo a ciascuna delle posizioni organizzative, e a trasmettere alle P.O. la bozza per la verifica dei dati acquisiti.

Alla data odierna non sono pervenute osservazioni da parte dei Responsabili di Posizione Organizzativa, e si procede alla definitiva formalizzazione della pesatura stessa.

Come previsto dalla metodologia adottata dall'Ente, in esito alla valutazione è stato attribuito a ciascuna posizione un punteggio complessivo espresso quale somma dei punteggi riportati per ciascun fattore di valutazione nel modo come appresso indicato:

ENTE	Comune di Rodi Milici			Sotto	
Posizione	Amministrativa	Economico Finanziaria	Tecnica	Fattore	Fattore
dipendenti	60,00	24,00	54,00	20,00%	300
categorie	30,00	12,00	27,00	10,00%	300
uffici	120,00	60,00	120,00	40,00%	300
professionisti coor	30,00	10,00	10,00	10,00%	300
Peg	0,00	0,00	0,00	20,00%	300
Resp.amm-cont.	83,33	125,00	83,33	25,00%	500
Resp.Civile	33,33	33,33	50,00	10,00%	500
Resp.penale	50,00	50,00	75,00	15,00%	500
Resp.Org.	125,00	125,00	83,33	25,00%	500
Rel. Est.	66,67	66,67	100,00	20,00%	500
Tit.studio	0,00	40,00	40,00	10,00%	400
Vice Segretario	0,00	0,00	0,00	10,00%	400
sapere	40,00	40,00	40,00	10,00%	400
saper fare	140,00	140,00	140,00	35,00%	400
saper essere	140,00	140,00	140,00	35,00%	400
Gest. Proced.	288,55	320,00	302,02	40,00%	800
Prog. Innov.	40,00	0,00	120,00	15,00%	800
Controllo atti	72,00	72,00	72,00	9,00%	800
Controllo Ris Um	72,00	48,00	72,00	9,00%	800
Controllo finanze	45,33	68,00	45,33	8,50%	800
Controllo strumen	22,67	22,67	68,00	8,50%	800
Rep. & disp.	40,00	0,00	0,00	5,00%	800
Scenario	40,00	40,00	40,00	5,00%	800
	1538,88	1436,67	1682,02	1682,02	
	91,49%	85,41%	100,00%	Valore massimo	

L'importo della retribuzione di posizione sarà attribuito in modo proporzionale al punteggio ottenuto, nel rispetto del budget determinato per l'anno 2019, previa destinazione di una quota non inferiore al 15% all'indennità di risultato.

Si fa presente che l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 ha stabilito che a decorrere dal 1° gennaio 2017, *"...l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, e comunque nel rispetto delle disponibilità di bilancio dell'Ente.*

Pertanto, nella determinazione delle indennità di Posizione da attribuire ai Responsabili, si dovrà tenere conto del tetto del trattamento accessorio complessivamente determinato per il 2016, che rappresenta l'importo massimo erogabile nel 2019 (cfr Corte dei Conti sez. Autonomie 24/2014, Corte dei Conti Toscana 59/2017 e Corte dei Conti Sardegna 63/2017).

In caso di incarichi di Posizione organizzativa conferiti ad interim, per la durata dello stesso al Responsabile di Posizione Organizzativa, nell'ambito della retribuzione di risultato è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la Posizione organizzativa conferita ad interim.

In caso di incarichi di posizioni organizzative conferite a dipendenti part time l'ente dovrà procedere al riproporzionamento del valore della retribuzione di posizione ordinariamente connessa all'incarico conferito, in relazione al tempo di lavoro previsto per il rapporto di lavoro a tempo parziale.

In caso di incarichi in convenzione si applicano le disposizioni di cui all'art. 17 comma 6 CCNL Funzioni locali del 21/05/2018.

Si allegano le schede di valutazione delle posizioni come da graduazione effettuata dal Nucleo.

Il Nucleo di Valutazione
Dr.ssa Maria Molica Franco