



COMUNE DI RODI' MILICI

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Tel. 090/9741010 – fax 090/9741657 c.f. 00180620833

e-mail comunerodimilici@virgilio.it

Pec comunerodimilici@pec.it

COMUNE DI RODI' MILICI
PROTOCOLLO GENERALE

N.0012145 - 31.10.2024

CAT. CLASSE 0 PARTENZA

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI ECONOMICI ANNO 2023

VISTI:

- la Delibera di G.M. n. 281/2023 “Atto di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2023/2025 ed economico 2023”, relativamente al personale di qualifica non dirigenziale del comparto funzioni locali;
- la Delibera di G.M. n. 285/2023 “Autorizzazione alla delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo integrativo decentrato parte normativa 2023/2025 e parte economica anno 2023;

VISTO l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;

VISTO il CCDI parte normativa 2023-25 e parte economica anno 2023 sottoscritto dall'Ente e dalle OO.SS. in data 29/12/2023 nel rispetto dell'atto di G.M. n. 285/2023;

E' indetto Avviso interno per l'attribuzione dei differenziali economici (di seguito denominati DEP) riservato al personale del Comune di Rodi' Milici (Me), con decorrenza 01/01/2023.

ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Saranno ammessi alla procedura i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Essere in servizio presso il Comune di Rodi' Milici (Me) alla data del 01/01/2023 in una delle 4 aree di seguito elencate:

AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (Cat. D del previgente sistema di classificazione)
AREA DEGLI ISTRUTTORI (Cat. C del previgente sistema di classificazione)
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (Cat. B del previgente sistema di classificazione)
AREA DEGLI OPERATORI (Cat. A del previgente sistema di classificazione)

- 2) non aver beneficiato di alcuna progressione economica (secondo la previgente disciplina) negli ultimi due anni (2021/2022);
- 3) non aver subito provvedimenti disciplinari superiori alla multa nei due anni antecedenti il 1 Gennaio 2023.

Relativamente al requisito di cui al precedente punto 4, laddove alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura "con riserva" e, qualora il medesimo rientri in

posizione utile in graduatoria, la liquidazione del DEP viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura in caso di irrogazione di una sanzione superiore alla multa.

ART. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il personale in possesso dei requisiti specifici di ammissione dovrà presentare la domanda di partecipazione, **entro il giorno 18 Novembre 2024**, direttamente al protocollo dell'Ente utilizzando il fac-simile disponibile sul sito internet dell'Ente <https://comune.comunerodimilici.me.it/> sezione "Notizie in evidenza", nonché nella sezione amministrazione trasparente "Bandi di concorso".

Alla domanda di partecipazione che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del DPR 445/2000 il dipendente dovrà necessariamente allegare:

- Copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- Copia dei titoli culturali, professionali e di formazione e/o aggiornamento di cui all'art. 3;

Le dichiarazioni prodotte devono contenere con esattezza tutti gli elementi necessari a determinare con certezza i servizi dichiarati, pena la non valutabilità degli stessi.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni prodotte; in caso di dichiarazioni mendaci saranno applicate le disposizioni di cui all'art. 76 del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii.

ART. 3 - CRITERI DI VALUTAZIONE

In applicazione del CCDI parte normativa 2023-25 e parte economica anno 2023 sottoscritto dall'Ente e dalle OO.SS. in data 29/12/2023 nel rispetto dell'atto di G.M. n. 285/2023, la selezione del personale avente diritto ha luogo previa valutazione selettiva basata su tre macro indicatori il cui punteggio massimo conseguibile è pari a 100 così distribuiti:

- fino a 60 punti sulla base della media delle valutazioni positive degli ultimi 3 anni o, in caso di mancata valutazione per assenza in uno di tali anni, delle ultime tre valutazioni disponibili; il punteggio viene calcolato in misura proporzionale a tale media;
- fino a 30 punti sulla base dell'esperienza professionale maturata nell'area e nel profilo; il punteggio viene calcolato in ragione di 1,20 punti per anno, ridotti proporzionalmente in caso di periodo inferiore;
- fino a 5 punti in relazione all'acquisizione, purché attinenti con le attività svolte, di un titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno (3 punti) e/o ad una abilitazione professionale (2 punti);
- fino a 5 punti per le capacità culturali e professionali acquisite attraverso la partecipazione a corsi di formazione attinenti alle attività svolte e che si sono conclusi con un accertamento di apprendimento con profitto, in ragione di 0,5 punti per ogni giornata di formazione di 6 ore;

Il punteggio complessivo ottenuto è così aumentato:

- del 3% per i dipendenti che non hanno avuto progressioni economiche/differenziali stipendiali negli ultimi 8 o più anni;
- del 2,5% per i dipendenti che non hanno avuto progressioni economiche/differenziali stipendiali negli ultimi 7 anni;
- del 2% per i dipendenti che non hanno avuto progressioni economiche/differenziali stipendiali negli ultimi 6 anni;

In caso di parità la preferenza è assegnata al dipendente che ha ottenuto un punteggio più alto nella media delle valutazioni; in caso di ulteriore parità al dipendente che ha ottenuto la valutazione più alta nel fattore capacità culturali e professionali; in caso di ulteriore parità al dipendente più anziano come età anagrafica.

ART. 4 – GRADUATORIA

Al termine della procedura selettiva si procederà a formulare le graduatorie suddivise per area (dalla prima alla quarta) e profilo professionale (CCNL 16/11/2022 - Declaratorie). Il Differenziale Economico sarà riconosciuto - nel limite del 50% dei dipendenti dell'Ente e nel limite delle risorse disponibili - al personale collocato in posizione utile, secondo le modalità di attribuzione previste dal CCDI parte normativa 2023-25 e parte economica anno 2023 sottoscritto dall'Ente e dalle OO.SS. in data 29/12/2023 nel rispetto dell'atto di G.M. n. 285/2023. La graduatoria verrà pubblicata sul sito web dell'Ente.

Eventuali ricorsi o richieste di riesame potranno essere presentati entro il termine di 30 giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie.

ART. 5 - PUBBLICITA'

Il presente avviso verrà pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente <https://comune.comunerodimilici.me.it/> sezione "*Notizie in evidenza*", nonché nella sezione amministrazione trasparente "*Bandi di concorso*".
Lo stesso sarà trasmesso alla delegazione trattante di parte sindacale (OO.SS./RSU).

ART. 6 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto nel presente bando si rimanda alla normativa vigente nonché al CCDI parte normativa 2023-25 e parte economica anno 2023 sottoscritto dall'Ente e dalle OO.SS. in data 29/12/2023 nel rispetto dell'atto di G.M. n. 285/2023.

L'Ente si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte, il presente avviso ove ricorrano motivi di pubblico interesse, escludendo per i partecipanti alla presente selezione qualsiasi pretesa o diritto.

Rodi Milici 31.10.2024



Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott.ssa Rosangela Rappazzo

Al Sig. Sindaco del
Comune di Rodì Milici

OGGETTO: Domanda per la partecipazione alla selezione per la formazione di una graduatoria per l'attribuzione differenziali economici - anno 2023 -

Il/la sottoscritto/a	
codice fiscale	
Nato/a il	
a	
residente in	
via/piazza	
cellulare	
indirizzo email	

CHIEDE

Di essere ammesso/a all' AVVISO DI SELEZIONE INTERNA ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI ECONOMICI - ANNO 2023

DICHIARA

Sotto la propria responsabilità ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute negli art. 46 e 47 del D.P.R. del 28.12.2000 n.445 e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci in atto pubblico ai sensi dell'art. 76 dello stesso D.P.R.:

☐	Di essere al 01 Gennaio 2023 in servizio quale dipendente del Comune di Rodì Milici con il seguente rapporto di lavoro: ☐ indeterminato full time; ☐ indeterminato part time a ____/ore; ☐ determinato full time; ☐ determinato part time a ____/ore; e con il seguente inquadramento: Profilo professionale: _____ Area: _____
☐	Di non aver beneficiato negli ultimi due anni di alcuna progressione economica (ex art. 14 comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 ed ex art. 19 del CCDI parte normativa 2023/2025); (2021 - 2022);
☐	Di non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa negli ultimi due anni precedenti quello dell'attribuzione dei differenziali economici di professionalità;
☐	Di aver conseguito presso codesta Azienda negli ultimi tre anni utili, una valutazione media di performance individuale compresa tra: _____%

☐	Di avere diritto a uno dei seguenti criteri per l'attribuzione del punteggio aggiuntivo previsti dall'art. 14 lett. f) C.C.N.L. 16/11/2022 e art. 19, lett. d) CCDI del 19/12/2023, in quanto non si è stato destinatario del riconoscimento di una progressione economica/differenziali stipendiali: ☐ negli ultimi 8 o più anni (3% in più); ☐ negli ultimi 7 anni (2,5 % in più); ☐ negli ultimi 6 anni (2% in più);
	Di essere in possesso dei seguenti titoli:

Esperienza Professionale MAX 30,00 Punti						
Dal	Al	Rapporto	Ore Sett.	Profilo Professionale	Area	Ente

Titoli Culturali e/o Professionali attinenti le attività svolte - MAX 5,00 Punti				
N.	Data	Luogo	Ente	Titolo

Corsi di formazione attinenti le attività svolte - MAX 5,00 Punti					
N.	Dal	Al	Ente	Titolo	Allegato

Il/la sottoscritto/a dichiara che quanto sopra riportato corrisponde al vero ed è consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Il sottoscritto, inoltre, autorizza il Comune di Rodì Milici (Me) al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, ai sensi del Regolamento europeo per la protezione dei dati personali GDPR 679/2016 e s.m.i. ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione a pena di esclusione dalla procedura;
 Rodì Milici (Me) _____ FIRMA _____

Si allega:

- 1) Copia documento di riconoscimento in corso di validità;
- 2) Copia dei titoli culturali/professionali e degli attestati di partecipazione ai corsi di formazione professionale.