



COMUNE DI RODI' MILICI

Città Metropolitana di Messina

Tel. 090/9741010 – fax 090/9741657 c.f. 00180620833

e-mail comunerodimilici@virgilio.it

Pec comunerodimilici@pec.it

DETERMINAZIONE

AREA AMMINISTRATIVA

Reg. Gen. N. 130 del 24.03.2025

N. 45 del 24.03.2025 Reg. Area

COPIA

Oggetto: SELEZIONE INTERNA ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI ECONOMICI (DEP) 2023 - APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA

Proposta di Determina n. 214 del 24.03.2025

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

PREMESSO che:

- l'art. 23 del D.lgs. 150 del 27/10/2009 al comma 2 dispone che: "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione sulla base di quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali 2019/2021 e integrativi e nei limiti delle risorse disponibili";
- l'art. 52 comma 1-bis del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce *"Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dall'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito"*;
- l'art. 14 del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022, in materia di progressione economica all'interno delle aree, introduce i "differenziali economici di professionalità" quali incrementi stabili del trattamento economico, attribuibili ai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie delle aree di riferimento, demandando alla contrattazione integrativa aziendale la definizione dei criteri per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP);
- l'art 19 del dello stesso CCDI stabilisce i criteri e le procedure di selezione;
- la somma destinata per l'anno 2023 è pari ad € 6.249,12 al fine di procedere con il riconoscimento dei differenziali stipendiali ad una misura massima del 50% del personale in servizio, in conformità con la somma a tal fine disponibile nel Fondo e nel rispetto della disciplina prevista nel Contratto Decentrato Parte Normativa, giusta deliberazione di G.M. n. 285/ del 29.12.2023;

ATTESO che:

- a seguito di deliberazione di G.M. n. 285/2023 l'Ente e le OO.SS. del Comparto Funzioni Locali, giusta convocazione prot. n. 16960/2023, in data 29.12.2023 hanno siglato il Contratto Collettivo integrativo decentrato parte normativa 2023/2025 e parte economica 2023;
- con determinazione n. 518 del 30.10.2024 Reg. Gen. è stato approvato l' Avviso di selezione interna per l' attribuzione differenziali economici anno 2023" ed il relativo modello di domanda;

VISTO:

- il Verbale per la contrattazione decentrata anno 2023 del 29.12.2023, il Verbale di pre-intesa del 27.12.2023 nel quale viene indicata la somma destinata ai differenziali/stipendiali economici anno 2023;
- il Verbale di sottoscrizione definitiva del CCDI del 29.12.2023;

- l'art. 18 (punto 1) del CCDI siglato tra le parti presso questo Ente e trasmesso all'ARAN, giusta ricevuta di acquisizione ID n. 5249612, riporta che *"Le progressioni orizzontali o economiche/differenziali stipendiali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti non superiore al 50%, con arrotondamento alla unità superiore, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente"*;

VISTO l'Avviso pubblicato all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dal 31/10/2024 al 18/11/2024 avente ad oggetto *" Avviso di selezione interna attribuzione differenziali economici anno 2023"*;

DATO ATTO CHE alla data di scadenza fissata per il 18.11.2024 sono pervenute n. 12 istanze da parte del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato;

CHE le n. 12 istanze pervenute da parte dei dipendenti sono così ripartite:

- n. 4 per l'Area degli Operatori;
- n. 3 per l'Area degli Istruttori;
- n. 2 per l'Area degli Operatori Esperti;
- n. 3 per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, di dover approvare l'allegata graduatoria provvisoria, valida ai fini del riconoscimento dei differenziali economici nella misura massima del 50% ai dipendenti dell'Ente in servizio (art. 18 CCDI del 29.12.2023);

CHE la Misura annua lorda dei differenziali economici per l'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione è di € 1.600,00, per l'Area degli Istruttori è di € 750,00, per l'Area degli Operatori Esperti è di € 650,00 e per l'Area degli Operatori è € 550,00;

CONSIDERATO che tra i beneficiari sono presenti dipendenti con contratto tempo parziale a 35 ore la Misura è riproporzionata come segue:

AREA	Misura annua lorda differenziale
Funzionari ed Elevata Qualificazione	€ 1.555,56 - 35 ore
	€ 1.600,00 - 36 ore
Istruttori	€ 750,00 - 36 ore
	€ 750,00 - 36 ore
Operatori esperti	€ 631,94 - 35 ore
Operatori	€ 550,00 - 36 ore

ATTESO che dai calcoli effettuati dall'ufficio risulta che la somma disponibile pari ad € 6.249,12 sia sufficiente a riconoscere il diritto in parola ad una percentuale massima del 50% dei dipendenti dell'Ente per l'importo complessivo di € 5.837,50;

VISTA la Determina Sindacale n. 1 del 01/02/2022;

CONSIDERATO

- in relazione ai requisiti soggettivi di chi emana l'atto:

- a) di essere legittimato a emanare l'atto;
- b) di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- c) di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

- in relazione ai requisiti soggettivi del destinatario dell'atto:

- a) che il soggetto destinatario è stato individuato ricorrendo a criteri di natura oggettiva, assicurando il rispetto delle norme di legge e regolamentari;
- b) di non essere al corrente di cause di incompatibilità o conflitti di interesse relative al destinatario dell'atto;
- c) di non essere al corrente di eventuali rapporti di parentela o frequentazione abituale che possano avere interferito con la decisione oggetto dell'atto;

RICHIAMATO il D. Lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni" e ss. mm. e ii;

TENUTO CONTO che la pubblicazione dell'atto all'Albo, salve le garanzie previste dalla L. n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, deve avvenire nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 101/2018 in materia di protezione dei dati personali, nonché della vigente normativa in materia di trattamento dei dati sensibili e giudiziari;

Tutto ciò premesso:

VISTA la L. 142/90 recepita con L.R. 48/91;
VISTO il D. Leg.vo 267 del 18.08.2000: "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento Enti Locali";
VISTO il D.lgs n. 118 del 23.06.2011 e s.m.i.;
VISTA la delibera di G.M. n. 41 del 30.03.2011 di approvazione dell'adeguamento del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e s.m.i.;
VISTO il Regolamento di contabilità armonizzata così come modificato con deliberazione consiliare n. 3 del 06.02.2017;

DETERMINA

1. DI RICHIAMARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. DI DARE ATTO che:
 - l'art. 14 del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022, in materia di progressione economica all'interno delle aree, introduce i "differenziali economici di professionalità" quali incrementi stabili del trattamento economico, attribuibili ai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie delle aree di riferimento, demandando alla contrattazione integrativa aziendale la definizione dei criteri per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP);
 - gli artt. 18 e 19 del sopracitato contratto disciplinano le modalità di attribuzione dei differenziali economici all'interno delle aree;
 - per l'anno 2023 è stata destinata la somma pari ad € 6.249,12 al fine di procedere con il riconoscimento ad una percentuale massima del 50% dei dipendenti dell'Ente in servizio alla data del 01/01/2023, giusto CCDI siglato in data 29.12.2023 ed in conformità con la somma a tal fine disponibile nel Fondo e nel rispetto della disciplina prevista nel Contratto Decentrato Parte normativa;
3. DI DARE ATTO che il diritto in parola può essere riconosciuto ad una percentuale massima del 50% dei dipendenti dell'Ente in considerazione della somma stanziata pari ad € 6.249,12 e per un totale di n. 6 dipendenti così suddivisi: n. 2 dipendenti per l'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, n. 2 dipendenti per l'area degli Istruttori, n. 1 dipendente per l'area degli operatori esperti e n. 1 dipendente per l'area degli operatori;
4. DI APPROVARE la graduatoria provvisoria relativa alla procedura selettiva, indetta con avviso pubblicato all'albo dal 31/10/2024 al 18/11/2024, per l'attribuzione al personale dei differenziali economici, decorrenza dal 01.01.2023;
5. DI DARE ATTO che la graduatoria provvisoria approvata sarà pubblicata per 15 giorni all'Albo online e sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione trasparente – bandi di concorso e che eventuali osservazioni da parte degli interessati dovranno pervenire entro detto termine mediante istanza motivata di riesame. Scaduto il termine di pubblicazione senza che siano pervenute osservazioni la graduatoria diverrà definitiva.
6. DI TRASMETTERE la presente all'Ufficio economico finanziario per gli adempimenti di competenza;
7. DI TRASMETTERE la presente determinazione agli interessati, all'Albo Pretorio ed alla sezione Amministrazione Trasparente per la relativa pubblicazione.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA F.F.
F.to Dott. Eugenio Aliberti

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
PER LA DETERMINAZIONE N. 45 DEL 24.03.2025

AREA AMMINISTRATIVA

SI APPONE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Rodì Milici lì 24.03.2025

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-
FINANZIARIA

F.to Dott.ssa Francesca Puglia



COMUNE DI RODI' MILICI

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Tel. 090/9741010 – fax 090/9741657 c.f. 00180620833

e-mail comunerodimilici@virgilio.it

Pec comunerodimilici@pec.it

DIFFERENZIALI ECONOMICI – ANNO 2023

GRADUATORIA

Graduatoria	Prot. N.
1	12407
2	12359
3	12260
4	12257
5	12261
6	12258
7	12409
8	12259
9	12483
10	12476
11	12358
12	12576

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMIISTRATIVA F.F.

F.to Dott. Eugenio Aliberti

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009 e dell'art. 12 comma 3 della L. R. n. 5/2011, è stato pubblicato all'Albo Pretorio On-Line dell'Ente (www.comune.rodimilici.me.it/) per quindici giorni interi e consecutivi dal 24.03.2025 Al 08.04.2025

Rodì Milici, li _____

L'Addetto alla Pubblicazione

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Alessandra Rella